

Lovløshet og tillit



Hvis organisasjonsapparatet til enhver tid skal fungere på en tilfredsstillende måte, må medlemmene alltid forstå sine plikter og tillitsmennene være ansvarsbevisste, dyktige og pliktoppfyllende.

Lede organisasjon mellom to årsmøter

Styret = en kollektiv tilstand i styremøter

Styrets arbeid= avtrykk i protokoller

Følge opp årsmøtets beslutninger- oppmerksomhet og vedtak som støtter oppunder formålet og målet en har trukket opp

Kontroll - felles eller fordele ansvar?

Strategi- overvåke nåsituasjon og planlegge for framtiden

Nedsette komitéer/arbeidsutvalg -for ulike arbeidsområder, og fordele ansvar og myndighet

Det er ikke et styreansvar å drifte alle aktivitetene, men styremedlemmer har kanskje komité og medlemshatter på!

STYRETS KOMPETANSE

Min arbeidserfaring/ utdanning	Hva er mine ambisjoner for styrets arbeid
Hva trenger jeg styreleders hjelp til	Hva kan jeg bistå styreleder med

Personlig ansvar



En god tillitsmann må derfor under alle forhold, i sin private som i sin offentlige optreden, huske sitt ansvar og sine forpliktelser overfor den organisasjon og de kamerater som har valgt ham.