**Styrets beretning**

Vi er glad for at organisasjon har aktive medlemmer. I årlige kartlegginger er medlemmene med på sette det faglige programmet, og innspillene avdekker behov for nye strategiske mål. Det faglige programmet består av kurs, kursrekker, veiledning og webinar, som blir tatt i bruk for å støtte oppunder revy, teater og danseaktiviteter. Vi opplever at samhandlingen mellom organisasjons medlemmer og administrasjon er viktig for oppdraget i landsdelen, og bidrar også til tillit fra våre tilskuddspartene

**Interessepolitisk arbeid** Det har også en situasjon med stor grad av usikkerhet rundt Kulturdepartementets avgjørelse for utbetaling av driftstilskudd og oppgaver i amatørteaterfeltet. Beslutningen om at driftstilskuddet skal overføres regionene er i tråd med det som har vært uttrykt som ønske fra HATS i denne prosessen. Styret ser at det er stramt i fylkeskommunenes økonomi. I budsjettforhandlingene i Finnmark fylkeskommune ble både instruksjonsstøtten og støtten til Finnmark fylkesrevyfestival borte i 2019. Dette viser at det viktig å få rammer som gir forutsigbarhet når tilskuddet til HATS skal flyttes fra statlig til regionalt nivå.

**Stor publikumsoppslutning og kurssamarbeid**Mange medlemmer oppgir at de holder på med sceniske aktiviteter for å skape kulturtilbud i sitt nærmiljø. Med andre ord er det ikke bare kreativ utfoldelse som gjør at detskapes forestillinger for et tusentalls publikummere i landsdelen. Ildsjelene og aktørene legger ned mange timers arbeid i forbindelse med forestillinger og arrangementer. Styret vil berømme hver og en for denne innsatsen. Vi vil også rette en stor takk til ildsjeler og samarbeidspartnere som påtar seg vertskapsansvar for kurs. Dette er den viktigste faktoren for å få kurs spredt rundt i landsdelen. Det en positiv utvikling med at det blir større samarbeid mellom revy- og teatergruppene for å arrangere kurs. Slike samarbeid bidrar til at det er økning i deltagerantall på hvert kurs noe styret verdsetter.

**Drift av organisasjon**Årsregnskap for 2018 er avlagt under forutsetning av videre drift. Det viser et underskudd på kr 23.745- . Underskuddet dekkes av egenkapitalen. Den likvide situasjon er bra, men medaljens bakside er at driftstilskudd har stått på stedet hvil i mange år. Som en konsekvens av dette har det vært behov for nedbemanning i administrasjon, for å ha midler til kjerneaktiviteten. Året som vi har lagt bak oss har derfor vært fylt av store arbeidsoppgaver knyttet til endring av driften av organisasjon . Reduksjon av antall ansatte ble løst med at daglig leder i samråd med styret sluttet et år før utløp av åremålsstilling for å slippe oppsigelser. En av de faste ansatte ble konstituert i stillingen som daglig leder. Vi vil takke Kari Lydersen for god tilrettelegging for styret og en god innsats på den nasjonale arenaen, mens hun var konstituert som DL. Stillingen som daglig leder ble utlyst i sommer. Det ble opprettet et utvalg tre styremedlemmer ledet ansettelsesprosessen. Organisasjonen er attraktiv ettersom det var god søknad av fagfolk til stillingen. Tidligere daglig leder ble ansatt, og startet i september. Bemanningssituasjon er nå at det er 2, 5 stillinger i administrasjon. Med så få ansatte er det en større driftsrisiko og dette må overvåkes nøye. Styret har startet arbeidet med å se på andre driftsmodeller for organisasjon. Kanskje er tiden inne for å se på løsninger der flere organisasjoner deler på administrative kreftene? Styret takker våre ansatte for god innsats i året som er gått.

**Rapportering kjønnsbalanse**Når vi ser instruktører, ansatte og tillitsvalgte ser vi en god kjønnsbalanse i organisasjon.

**Rapportering miljømessige konsekvenser**Driften har ikke miljømessige konsekvenser for ytre miljø.